

\_\_\_\_\_ **Сергій ПОПЕНКО**

### **Звіт Комітету з призначень і винагород Наглядової Ради Банку щодо ефективності діяльності у 2021 році**

В період з 01.01.2021 по 31.12.2021 Комітет з призначень та винагород Наглядової Ради АТ «ТАСКОМБАНК» (далі – Комітет) діяв в рамках повноважень, що були делеговані йому Наглядовою Радою Банку, та на виконання затвердженого Комітетом Плану роботи Комітету з призначень та винагород Наглядової Ради АТ «ТАСКОМБАНК» на 2021 рік (Протокол від 15.01.2021 за № 15012021/1).

Діяльність Комітету у 2021 році була спрямована на реалізацію цілей та стратегії розвитку Банку в межах компетенції Комітету та на виконання принципів і завдань, викладених в Положенні про Комітет з призначень і винагород Наглядової Ради Банку.

У 2021 році Комітет діяв у складі

- в період з 01.01.2021 по 14.05.2021:

Голова Комітету – Никитенко Валентина Степанівна (незалежний член);

Член Комітету – Максютя Анатолій Аркадійович (незалежний член);

Член Комітету – Попенко Сергій Павлович;

- в період з 15.05.2021 по 31.12.2021:

- Голова Комітету – Никитенко Валентина Степанівна (незалежний член);

- Член Комітету – Матвійчук Володимир Макарович (незалежний член);

- Член Комітету – Попенко Сергій Павлович.

Протягом 2021 року було проведено 29 засідань Комітету, на яких, зокрема, були розглянуті такі питання як:

- затвердження Плану роботи Комітету з призначень і винагород Наглядової Ради Банку на 2021 рік;
- встановлення/зміна винагороди праці членів Правління Банку, керівників підрозділів контролю, осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку;
- погодження виплати премій членам Правління, керівникам та працівникам підрозділів з управління ризиками та Служби комплаєнс, Департаменту фінансового моніторингу, а також особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку;
- розгляд відповідності незалежних членів Наглядової Ради Банку вимогам щодо незалежності;
- щодо оцінки діяльності Наглядової Ради у 2020 році;
- визначення індивідуальної ефективності членів Правління, осіб професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку, керівника та працівників Департаменту фінансового моніторингу, корпоративного секретаря Банку та надання рекомендацій щодо преміювання працівників за результатами діяльності;
- щодо оцінки ефективності впровадження Політики про винагороду працівників АТ «ТАСКОМБАНК»;
- погодження Політики про винагороду працівників Банку, Положення про винагороду Наглядової Ради, Положення про оцінку Правління, комітетів Правління, а також підрозділів контролю АТ «ТАСКОМБАНК» Методики оцінювання членів Наглядової Ради АТ «ТАСКОМБАНК», Програми введення на посаду новообраних членів Наглядової Ради АТ «ТАСКОМБАНК», Мотиваційних програм працівників Операційного центру iziBank, касових працівників регіональної мережі, працівників регіональної мережі тощо;

У зв'язку з вищевикладеним, слід зазначити, що робота Комітету з призначень і винагород Наглядової Ради Банку у 2021 році була ефективною. У звітному періоді діяльність Комітету, в основному була спрямована на забезпечення встановлення справедливих та економічно обґрунтованих винагород для співробітників Банку, забезпечення відповідності вказаних винагород стратегії розвитку, цілям Банку та ситуації на ринку праці, розробку ефективних заходів заохочень з метою утримання цінних кадрів та сприяння розвитку нових проектів.

**Голова Комітету з призначень і винагород**

**Валентина НИКИТЕНКО**